

Рассмотрено на заседании

педагогического совета

Протокол № 16 от 02.07.2015

«02» июля 2015 г.



### *Положение о новой системе оплаты труда работников*

*Муниципального вечернего (сменного) общеобразовательного учреждения*

*«Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 2*

*г. Балашова Саратовской области»*

#### **I. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение о новой системе оплаты труда работников Муниципального вечернего (сменного) общеобразовательного учреждения «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 2 г. Балашова Саратовской области» (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Постановлением Правительства Саратовской области от 16 июня 2008 г. № 254-П «О новой системе оплаты труда работников областных государственных общеобразовательных учреждений», Законом Саратовской области от 3 декабря 2009 г. № 203-ЗСО «Об определении объема субвенций из областного бюджета на финансовое обеспечение образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений в части расходов на реализацию основных общеобразовательных программ и о порядке определения нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений» (с изменениями и дополнениями), Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ» от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ, Постановлением администрации Балашовского муниципального района от 27.05.2008 г. № 122-П «О новой системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Бала-

шовского муниципального района» (с изменениями и дополнениями), Уставом Балашовского муниципального района

1.2. Данное положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств бюджета и иных источников, установления размера оклада, а также выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера.

1.3. Заработная плата работника - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (повышение окладов (ставок) и доплаты за вредные, опасные условия труда, за работу в ночное время, в выходные и праздничные дни, замену уходящих в отпуск, доплата за совмещение профессий) и стимулирующие выплаты (доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

## **II. Формирование фонда оплаты труда учреждения**

2.1. Формирование фонда оплаты труда МВСОУ ВСОШ № 2 г. Балашова Саратовской области осуществляется в пределах объема бюджетных средств на текущий финансовый год, доведённого до учреждения, исходя из:

- а) областного норматива финансирования на предоставление общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и содержание обучающихся (далее — норматива финансирования);
- б) поправочного коэффициента к нормативу финансирования, установленно-го для учреждения органом местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования;
- в) количества учащихся в учреждении;
- г) доли фонда оплаты труда в нормативе финансирования.

В случае экономии фонда оплаты труда МВСОУ ВСОШ № 2 г. Балашова Саратовской области средства могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам МВСОУ ВСОШ № 2 г. Балашова Саратовской



области и (или) расходы на обеспечение учебного процесса.

2.2. Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$$\Phi OT = N * П * Д * У,$$

где:

$\Phi OT$  — фонд оплаты труда учреждения;

$N$  — областной норматив финансирования;

$П$  — поправочный коэффициент для данного учреждения;

$Д$  — доля фонда оплаты труда в нормативе финансирования на реализацию государственного стандарта;

$У$  — среднегодовое количество учащихся в учреждении.

### III. Распределение фонда оплаты труда МВСОУ ВСОШ № 2 г. Балашова Саратовской области

3.1. МВСОУ ВСОШ № 2 г. Балашова Саратовской области с учетом ограничений, установленных областным нормативно-правовым актом, и в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации определяет в общем объеме средств, рассчитанном на основании областного норматива финансирования в расчете на одного обучающегося, количества обучающихся и поправочного коэффициента, долю на:

3.1.1. заработную плату работников учреждения, в том числе надбавки к окладам ( $\Phi OT_{oy}$ );

3.1.2. учебные расходы, расходы на материальное, социальное обеспечение, приобретение услуг и прочие текущие расходы.

Норматив финансирования позволяет учесть особенности каждого учреждения в отдельности, формировать и реализовывать политику развития системы образования и социальной поддержки граждан в период получения образования.

3.2. Фонд оплаты труда состоит из базовой части ( $\Phi OT_{\delta}$ ) и стимулирующей части ( $\Phi OT_{cm}$ ):

$$\Phi OT_{oy} = \Phi OT_{\delta} + \Phi OT_{cm}$$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\Phi OT_{ст} = \Phi OT_{oy} * ш ,$$

ш — коэффициент стимулирующей части.

Распределение фонда оплаты труда осуществляется в соответствии с Приложением № 1.

3.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников МВСОУ ВСОШ № 2 г. Балашова Саратовской области, включая:

3.3.1. административно-управленческий персонал образовательного учреждения (руководитель общеобразовательного учреждения, заместитель руководителя, руководитель структурного подразделения, и др.);

3.3.2. педагогический персонал, непосредственно осуществляющий учебный процесс (учитель, преподаватель);

3.3.3. иные категории педагогического персонала (воспитатель, воспитатель групп продленного дня, педагог-психолог, психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования, старший вожатый, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности и др.);

3.3.4. учебно-вспомогательный персонал (библиотекарь, секретарь-машинистка, заведующий хозяйством и др.);

3.3.5. обслуживающий персонал (рабочий по обслуживанию зданий и др.) и складывается из:

$$\Phi OT_{б} = \Phi OT_{б\_ауп} + \Phi OT_{б\_пн} + \Phi OT_{б\_ипп} + \Phi OT_{б\_увп} + \Phi OT_{б\_оп}$$

где:

$\Phi OT_{б\_ауп}$  — базовая часть фонда оплаты труда для административно-управленческого персонала;

$\Phi OT_{б\_пн}$  — базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

$\Phi OT_{б\_ипп}$  — базовая часть фонда оплаты труда иной категории педагогического персонала;

$\Phi OT_{б\_увп}$  — базовая часть фонда оплаты труда для учебно-



вспомогательного персонала;

$\Phi OT_{\bar{o}_{on}}$  — базовая часть фонда оплаты труда обслуживающего персонала.

3.4. Директор МВСОУ ВСОШ № 2 г. Балашова Саратовской области формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда, при этом:

3.4.1. доля фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс ( $\Phi OT_{mn}$ ), устанавливается не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год;

3.4.2. доля фонда оплаты труда для руководителей, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала ( $\Phi OT_{yn}$ ) устанавливается не более фактического уровня за предыдущий финансовый год.

Объем базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала определяется по формуле:

$$\Phi OT_{\bar{o}_{mn}} = \Phi OT_{\bar{o}} * ПП ,$$

где:

$ПП$  — доля ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, в базовой части ФОТ.

Значение  $ПП$  75% — в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях

Оплата труда работников МВСОУ ВСОШ № 2 г. Балашова Саратовской области производится на основании трудовых договоров между руководителем учреждения и работниками.

#### **IV. Определение стоимости бюджетной образовательной услуги в МВСОУ ВСОШ № 2 г. Балашова Саратовской области**

4.1. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс ( $\Phi OT_{mn}$ ), состоит из общей части ( $\Phi OT_o$ ) и специальной части ( $\Phi OT_c$ );

$$\Phi OT_{nn} = \Phi OT_o + \Phi OT_c$$

Объем специальной части определяется по формуле:

$$\Phi OT_c = \Phi OT_{nn} * c,$$

где:

$c$  — коэффициент размера специальной части  $\Phi OT_{nn}$ .

4.2. Коэффициент специальной части  $\Phi OT_{пп}$  — 0,25.

4.3. Общая и специальная части базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, распределяются на оплату труда, исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося, с учетом повышающих коэффициентов, указанных в Положении о перечне выплат компенсационного характера, включаемых в специальную часть фонда оплаты труда МВСОУ ВСОШ № 2 г. Балашова Саратовской области

4.4. Общая часть базовой части фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

Общая часть базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс ( $\Phi OT_o$ ), состоит из двух частей: фонд оплаты аудиторной занятости ( $\Phi OT_{аз}$ ) и неаудиторной занятости ( $\Phi OT_{нз}$ ):

$$\Phi OT_o = \Phi OT_{аз} + \Phi OT_{нз}$$

Порядок распределения  $\Phi OT_{нз}$  определяются МВСОУ ВСОШ № 2 г. Балашова Саратовской области, исходя из специфики его образовательной программы.

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, за аудиторную занятость вводится условная единица «стоимость 1 ученико-часа».

Стоимость 1 ученико-часа — стоимость бюджетной образовательной ус-



луги, включающей 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

4.5. Стоимость 1 ученико-часа (руб./ученико-час) рассчитывается по формуле:

$$C_{\text{мп}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{аз}} * 34}{\sum_{n=1}^{11} (a * v)_n * 52},$$

где:

$C_{\text{мп}}$  — стоимость 1 ученико-часа;

52 — количество недель в календарном году;

34 — количество недель в учебном году;

$\text{ФОТ}_{\text{аз}}$  — часть фонда оплаты труда, отведённая на оплату часов аудиторской занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

$a$  — среднегодовое количество обучающихся в классах;

$v$  — годовое количество часов по учебному плану в классах с учетом деления классов на группы;

$n = 5-12$  классы.

4.6. Учебный план разрабатывается МВСОУ ВСОШ № 2 г. Балашова Саратовской области самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка обучающихся не может превышать норм, установленных федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами.

4.7. Специальная часть базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс ( $\text{ФОТ}_c$ ), включает в себя:

4.7.1. выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными актами Саратовской области, рассчитываются в соответствии с Положением о перечне выплат компенсационного характера, включаемых в специальную часть фонда оплаты труда МВСОУ ВСОШ № 2 г. Балашова Саратовской области

4.7.2. доплаты за наличие почетного звания, государственных наград,

учёные степени устанавливаются в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании».

4.8. Повышающий коэффициент за особенность, сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы соответствующего учреждения ( $K$ ) определяется на основании следующих критериев:

4.8.1. включение предмета в государственную (итоговую) аттестацию;

4.8.2. дополнительная нагрузка педагога, связанная с подготовкой к урокам (проверка тетрадей, формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов, обеспечение работы кабинета (лаборатории) и техники безопасности в них, большая информативная емкость предмета, постоянное обновление содержания, наличие большого количества информационных источников (например, литература, история, география), необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования и т.д.);

4.9. дополнительная нагрузка педагога, обусловленная неблагоприятными условиями для его здоровья (например, химия, биология, физика)

4.9.1. Повышающие коэффициенты за сложность и приоритетность предмета устанавливаются в размере:

4.9.1.1. русский язык, литература, иностранный язык, математика — до 1,04;

4.9.1.2. история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия — до 1,03;

4.10. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога ( $A$ ) составляет:

1,05 — для педагогических работников, имеющих вторую категорию;

1,10 — для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,15 — для педагогических работников, имеющих высшую категорию.

## **V. Расчет окладов педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс**

5.1. Оклад педагогического работника, непосредственно осуществляюще-



го учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$\hat{I} = \tilde{N}_{\text{дт}} * \times_{\text{дс}} * \acute{O} * \acute{A} * \acute{E} + \acute{A}_{\text{к}} + I ,$$

где:

$O$  — оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

$C_{\text{тп}}$  — расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

$Ч_{\text{аз}}$  — количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

$У$  — количество обучающихся по предмету в каждом классе на начало очередного учебного года. При расчете окладов педагогических работников, осуществляющих индивидуальное обучение, используется средняя наполняемость классов на соответствующей ступени обучения; при расчете окладов педагогических работников, проводящих занятия в группе по предметам, предполагающим деление класса на две группы, используется наполняемость соответствующего класса;

$A$  — повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

$K$  — повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения;

$D_{\text{нз}}$  — доплата за неаудиторную занятость (определена в Положении по установлению доплат педагогическим работникам за неаудиторную занятость);

$\Pi$  — увеличение оклада на размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, составляющей 100 руб.

«Малокомплектное общеобразовательное учреждение самостоятельно определяет значение показателя « $У$  — количество обучающихся на начало очередного учебного года»: фактическое количество обучающихся по предмету в каждом классе или средняя наполняемость классов на соответствующей ступени обучения (в общеобразовательном учреждении)».

Если педагог ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

## VI. Расчет заработной платы руководящих работников МВСОУ ВСОШ № 2 г. Балашова Саратовской области

6.1. Оклад директора МВСОУ ВСОШ № 2 г. Балашова Саратовской области устанавливается учредителем на основании трудового договора, исходя из среднего размера окладов педагогических работников данного учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и группы по оплате труда, по следующей формуле:

$$O_p = O_{\text{ср}} * K,$$

где:

$O_p$  — оклад руководителя образовательного учреждения;

$O_{\text{ср}}$  — средний размер окладов педагогических работников данного учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

$K$  — коэффициент по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений.

Повышающие коэффициенты, установленные в зависимости от групп оплаты труда руководителей образовательных учреждений:

1 группа — коэффициент 3,0;

2 группа — коэффициент 2,5;

3 группа — коэффициент 2,0;

4 группа — коэффициент 1,5.

При исчислении размера среднего оклада педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, для определения размера оклада руководителя образовательного учреждения не учитываются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также доплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученые степени.

6.2. Оклад заместителя директора по УВР устанавливается в размере 90 процентов от оклада директора МВСОУ ВСОШ № 2 г. Балашова Саратов-

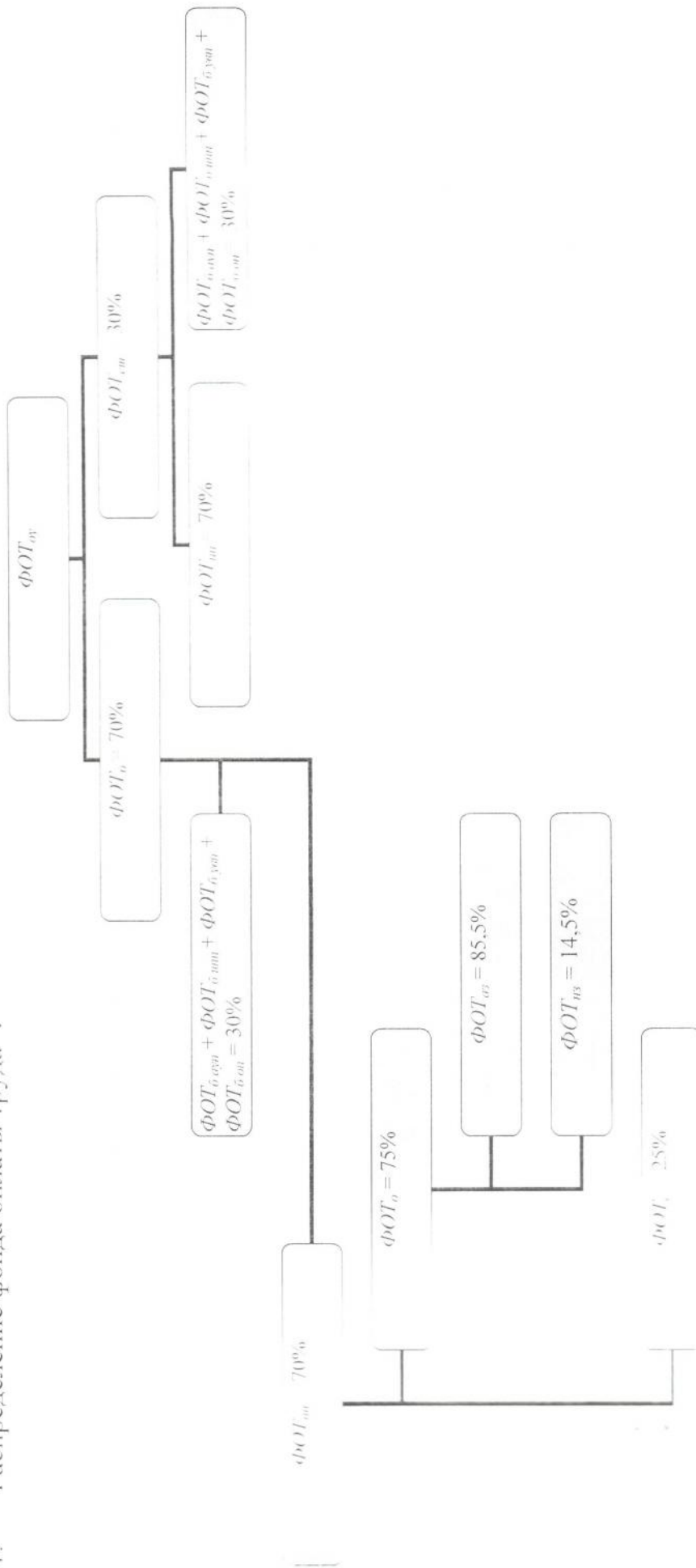


ской области.

## **VII. Оплата труда иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

7.1. Оплата труда иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается в соответствии с постановлением администрации Балашовского муниципального района Саратовской области от 12.09.2013 г. № 209-П «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений образования Балашовского муниципального района» с внесенными изменениями и дополнениями.

1. Распределение фонда оплаты труда \*:



\* Прозрачно видно отклонение ФОТ\_ит от фактически доп. отклонение между соотношением распределенных частей ФОТ\_ит по сравнению с планируемым (с уменьшением ФОТ\_ит)



Прошито и пронумеровано  
*12 (двадцать)* листов  
И.О.директора МБ(С)ОУ «Вечерней (сменной)  
общеобразовательной школы №2 г. Балашова  
Саратовской области»: *И.И.Лисенкова* О.С.