

Рассмотрено на заседании

педагогического совета

Протокол № 16

« 02 » июля 2015 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о компенсационных выплатах работникам

Муниципального вечернего (сменного) общеобразовательного учреждения  
«Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 2  
г. Балашова Саратовской области»

### I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о новой системе оплаты труда работников Муниципального вечернего (сменного) общеобразовательного учреждения «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 2 г. Балашова Саратовской области» (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Постановлением Правительства Саратовской области от 16 июня 2008 г. № 254-П «О новой системе оплаты труда работников областных государственных общеобразовательных учреждений», Законом Саратовской области от 3 декабря 2009 г. № 203-ЗСО «Об определении объема субвенций из областного бюджета на финансовое обеспечение образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений в части расходов на реализацию основных общеобразовательных программ и о порядке определения нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений» (с изменениями и дополнениями), Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ» от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ, Постановлением администрации Балашовского муниципального района от 27.05.2008 г. № 122-П «О новой системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Балашовского муниципального района» (с изменениями и дополнениями), Уставом Балашовского муниципального района

1.2. Работникам Муниципального вечернего (сменного) общеобразовательного учреждения «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 2 г. Балашова Саратовской области» могут быть осуществлены выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, а также иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

## **II. Порядок определения размера и установления компенсационных выплат работникам**

2.1. Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются директором Муниципального вечернего (сменного) общеобразовательного учреждения «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 2 г. Балашова Саратовской области» коллективным договором (п. 4.19), трудовым договором, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Компенсационные выплаты производятся в соответствии с установленными коэффициентами для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, к оплате за часы аудиторной занятости, других работников к должностному окладу.

2.2. В Муниципальном вечернем (сменном) общеобразовательном учреждении «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 2 г. Балашова Саратовской области» производить доплату за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, установив коэффициенты:

Виды работ	Компенсационный коэффициент
<b>1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда</b>	
За работу с химреактивами	До 0,12
За уборку санузлов и работу с дезсредствами	до 0,4

Виды работ	Компенсационный коэффициент
<b>2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных</b>	
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ
<b>3. За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника</b>	
<b>За проверку письменных работ в школах</b>	
за проверку письменных работ по русскому языку, иностранному языку и литературе в 8 - 11 классах	0,15
за проверку письменных работ по математике	0,10
за проверку письменных работ по истории, химии, физике, географии, биологии, экологии	0,05
за заведование кабинетами	0,10
За работу с н/с состоящими на учете в КДН	0,2
За учет и хранение СБППО	0,05
За выдачу заработной платы	0,20
За выполнение обязанностей завхоза	0,20
За выполнение обязанностей оператора по КПО	0,15
За обслуживание работающего компьютера за каждый работающий компьютер	0,05 за каждый работающий компьютер
За работу на компьютере	0,05
За ведение делопроизводства	0,15
За увеличение объема работ	До 0,30
За интенсивность труда	до 0,30
за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров учебников)	до 0,30
За руководство школьными методическими объединениями	0,10
За профориентационную работу с учащимися	До 0,5
За экспериментальную и инновационную работу	До 0,3
За выполнение функций общественного инспектора по защите прав участников образовательного процесса	До 0,2
За выполнение обязанностей по учету кадров и движению учащихся	До 0,5
за учет, оформление, хранение и выдачу трудовых книжек	До 0,15
За оформление пенсионных документов	До 0,25
Надбавка молодому специалисту	0,15
За выполнение обязанностей диспетчера расписания	До 0,2
За получение и раздачу заработной платы работникам школы	До 0,3
За художественное оформление помещений школы	До 0,15
За руководство педагогической практикой и консультирование студентов, наставничество	До 0,1
За почетные звания, награды, ученые степени	В соответствии с законодательством
Ведение школьного сайта	До 0,2
Заведование Интернет-точкой	До 0,2
Заведование СБППО	До 0,1
За работу в двухсменном режиме	До 0,2
За ведение документации по технике безопасности	До 0,2

Виды работ	Компенсационный коэффициент
За организацию допризывной подготовки и учет военнообязанных	До 0,4

Педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя устанавливается выплата из расчета 40 рублей на одного обучающегося

### III. Порядок снижения или снятия доплат

3.1. Решение о снижении размера доплат, а также их отмене принимается администрацией Муниципального вечернего (сменного) общеобразовательного учреждения «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 2 г. Балашова Саратовской области», по согласованию с представительным органом работников, и оформляется приказом директора.

3.2. Установленные работникам доплаты могут быть уменьшены или отменены в случаях:

- Окончания срока их действия.
- Окончания срока выполнения дополнительных работ, по которым были определены доплаты.
- Отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые они были определены.
- Длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные в доплатах, или отсутствие работника повлияло на результативность выполняемой работы.
- Не выполнение работником работ, определенных установленной доплатой или надбавкой.
- Ухудшения качества работы по основной должности.
- В связи с изменением условий труда.
- При переходе работника на другую должность, не дающую права на установление доплаты.
- Размер надбавки или доплаты может быть сокращен в условиях дефицита бюджетного финансирования приказом директора по согласованию с представительным трудовым коллективом.

- По другим причинам, признанным существенными для принятия решения по уменьшению или отмене доплаты.

#### **4. О внесении изменений и дополнений**

4.1. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения.

Протокол от 09.09.2010 г. № 1  
И.О. директора МНЦ СЮУ «Вечерний (сменный)  
общественно-педагогический центр №2 г. Балашова  
Саратовской области»: *М.В. Давыдова* О.С.

